

	APPEL A CANDIDATURE INTERNE ET EXTERNE	Date de création : 18/12/2024 Date de révision :
		Date d'application :
page 1/2		ENR RH
Périmètre d'application : <input checked="" type="checkbox"/> DIR <input checked="" type="checkbox"/> HAD <input checked="" type="checkbox"/> AR <input checked="" type="checkbox"/> PNI <input checked="" type="checkbox"/> PUJ <input checked="" type="checkbox"/> MAG <input checked="" type="checkbox"/> LIV <input checked="" type="checkbox"/> SGE <input checked="" type="checkbox"/> ADM <input checked="" type="checkbox"/> HYG <input checked="" type="checkbox"/> CQ <input checked="" type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> GEN <input type="checkbox"/> Patient/entourage		

L'ARAR recherche son DIRECTEUR de la filière d'Hospitalisation à Domicile F/H

I- Contexte

Dans le cadre de la restructuration de la filière HAD, l'ARAR recherche son directeur de la filière HAD

Service de rattachement : HAD

Responsable hiérarchique : direction générale

II- Missions générales

Le directeur de la filière (HAD) est garant de la gestion globale de l'activité d'hospitalisation à domicile dans ses dimensions stratégiques, financières, humaines, administratives et qualitatives. Il/elle veille à garantir la qualité, la sécurité et l'accessibilité des soins à domicile dans le respect des réglementations en vigueur, des besoins des patients et des orientations stratégiques définies par le conseil d'administration et la direction générale. En tant que garant(e) du bon fonctionnement de l'HAD, il/elle pilote les équipes, assure la coordination avec les partenaires, optimise les performances économiques et qualitatives, accompagne les projets innovants d'établissement et accompagne la mise en œuvre de la politique de développement de l'association.

III- Mission spécifique

L'ARAR étant en plein processus de refonte de son parcours patient et de restructuration de sa filière HAD, le directeur de filière accompagnera l'équipe projet « parcours patient » à déployer les matrices organisationnelles du nouveau parcours patient.

Il joue de par ses fonctions d'un rôle clé dans ce processus. Il est chargé de coordonner et de déployer les projets de transformation et de changement auprès des équipes au sein de la filière HAD.

Son objectif principal est ainsi de faciliter la transition vers de nouveaux processus, et de nouvelles pratiques.

Pour ce faire, le directeur de l'HAD doit participer à l'analyse des besoins avec les équipes Medico-soignante, identifier les impacts du changement sur les différents collaborateurs et mettre en place des actions de communication et de sensibilisation.

Il est également responsable de la formation des collaborateurs et de l'accompagnement tout au long du processus de changement.

Vous êtes donc un véritable chef d'orchestre qui veille à ce que les projets de transformation se déroulent de manière fluide et efficace et que tous les acteurs rattachés au projet soient bien formés et engagés.

IV- Profil du candidat

Titulaire d'un BAC +5 (DEIS, CAFDES, MASTER, MOESS ...)

Doté d'une expérience confirmée dans le pilotage d'activité de santé et de bonnes connaissances dans les méthodes de gestion de projet.

Vous apportez une expérience professionnelle en management confirmée (+ 5 ans), acquise idéalement dans le domaine de la santé.

	APPEL A CANDIDATURE INTERNE ET EXTERNE	Date de création : 18/12/2024 Date de révision :
		Date d'application :
page 2/2		ENR RH
Périmètre d'application : <input checked="" type="checkbox"/> DIR <input checked="" type="checkbox"/> HAD <input checked="" type="checkbox"/> AR <input checked="" type="checkbox"/> PNI <input checked="" type="checkbox"/> PUJ <input checked="" type="checkbox"/> MAG <input checked="" type="checkbox"/> LIV <input checked="" type="checkbox"/> SGE <input checked="" type="checkbox"/> ADM <input checked="" type="checkbox"/> HYG <input checked="" type="checkbox"/> CQ <input checked="" type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> GEN <input type="checkbox"/> Patient/entourage		

Doté(e) d'un bon esprit d'équipe et de qualités relationnelles, votre dynamisme et votre implication personnelle seront des atouts majeurs pour mener à bien vos missions. Moteur et fédérateur, vous possédez une réelle capacité d'organisation, de gestion et de coordination des équipes.

Les compétences requises et attendues :

- Sens de la communication
- Capacité d'analyse et de résolution de problèmes
- Capacité à travailler en mode projet et en équipe
- Sens des responsabilités
- Capacité à fédérer

Conditions : Contrat CDI à temps plein, statut cadre et rémunération en fonction de l'expérience (CCN FEHAP 1951 majoration DOM 20%), avantages divers (mutuelle, tickets restaurant, CSE...), véhicule de fonction.

Poste basé à La Possession avec des déplacements à prévoir sur toute l'île.

V- Conditions du poste

Poste à temps complet - Statut cadre
Tout secteur géographique
Coefficient de 809 points.

VI- Candidature

Le dossier de candidature doit contenir les pièces suivantes :

- CV
- Lettre de motivation

Un entretien avec le jury visant à apprécier la personnalité du candidat, son potentiel et sa motivation à exercer les fonctions de responsable de filière HAD

Ces documents sont à adresser avant le 30 janvier 2025