



## **HOPITAL SAINT JOSEPH DE MARSEILLE**

Hôpital privé à but non lucratif le plus important de France,  
800 lits et places MCO, 56 lits de SSR, 30 places d'HAD et 30 places de SSIAD  
1800 salariés et 350 médecins libéraux

### **RECRUTE :**

**Un CADRE DE SANTE HAD (H/F)**  
en contrat à durée indéterminée à temps complet,  
à pourvoir à compter de mars 2025

Véritable hôpital hors des murs l'HAD de l'Hôpital Saint Joseph permet d'assurer au domicile des patients des soins techniques, intensifs, complexes et continus.

En tant que **cadre de santé du service d'Hospitalisation à Domicile** au sein de notre filière « pôle domicile », vous serez responsable de la gestion du service en favorisant l'adéquation entre les ressources et les besoins, en étant garant de la qualité et de la sécurité des soins prodigués au patient, en coordonnant l'activité avec les professionnels de santé (IDEL, kiné, ...).  
Vous assurez l'interface entre l'établissement, les patients, les prescripteurs et autres interlocuteurs. Vous participerez et mettrez en œuvre les projets de développement du secteur.  
Vous assurez une veille réglementaire et un Benchmarking permanent dans le domaine légal, de l'évolution des soins et organisations, de l'évolution des outils.

Rattaché(e) au directeur du pôle domicile

---

### **Missions**

---

#### **Organisation des soins :**

- Garantir l'adéquation entre les besoins des patients et les ressources humaines disponibles.
- Superviser la qualité des soins à domicile, en lien avec les médecins et les autres professionnels libéraux.
- Coordonner les visites avec les usagers et leur entourage dans le cadre des admissions.
- Organiser les réunions périodiques et staffs pluridisciplinaires hebdomadaires.
- Superviser la coordination des soins avec les équipes internes et les professionnels de santé libéraux.
- S'assurer de la qualité de la tenue du dossier patient et de la traçabilité des actes de soins.
- Participer à l'élaboration des bilans d'activités et des statistiques de prise en charge.

#### **Gestion des ressources humaines :**

- Élaborer les plannings en fonction de la charge de travail et ajuster en fonction des besoins.
- Superviser le recrutement et les entretiens d'évaluation.
- Accueillir et encadrer les personnels placés sous sa responsabilité, incluant les étudiants et stagiaires.
- Evaluer les besoins en formation et gérer les formations internes.
- Être le référent informatique auprès du fournisseur du logiciel métier HAD (AnthADine). Organiser l'accès au logiciel à l'équipe en charge du patient par la création de codes et la formation.

#### **Suivi administratif et médico-économique :**

- Suivre les indicateurs médico-économiques. Édition mensuelle des fichiers d'extraction des molécules onéreuses pour le contrôle de gestion. Vérification des indus envoyés par la CPAM et gestion des justificatifs nécessaires pour la diminution des montants.
- Mise à jour des numéros SIRET des libéraux dans un fichier Excel pour le contrôle de gestion. Contrôler et valider les relevés d'activité des professionnels de santé libéraux.
- Mise à jour des dossiers patients sur AnthADine, incluant les prévisionnels, les motifs de prise en charge, refus de prise en charge, suivi des erreurs en lien avec médecin DIM etc.



### **Gestion des matériels et véhicules :**

- Gérer et contrôler les produits, matériels et dispositifs médicaux (réparations, investissements, etc.).
- Superviser la gestion des véhicules (révisions, réparations, interventions d'assistance) en lien avec le PRM.

### **Qualité et gestion des risques :**

- Participer à la démarche qualité (procédures, protocoles).
- Mettre en place et suivre les indicateurs qualité.
- Mettre à jour les procédures et protocoles dans l'outil GED.
- Promouvoir la culture de la gestion des événements indésirables (EI) au sein des équipes.

### **Communication et promotion du service :**

- Assurer une communication fluide entre l'équipe soignante, la direction et les professionnels de santé.
- Gérer les demandes de convention et de prise en charge avec les EHPAD.
- Organiser les réunions de service.
- Promouvoir l'HAD auprès des partenaires externes.

---

#### Formation :

---

- ✓ Diplôme de cadre de santé ; ou équivalent, Master des systèmes de santé et des organisations ou Master RH ....
- ✓ Expérience du domicile et/ou connaissance des réseaux souhaitée

---

#### Compétences et qualités requises :

---

- ✓ Bonne compréhension des enjeux et des défis liés au développement de l'activité du pôle HAD.
- ✓ Connaissances en Oncologie / Chimiothérapie/transfusion
- ✓ Capacité à travailler en autonomie tout en favorisant le travail d'équipe
- ✓ Sens de l'écoute
- ✓ Rigueur et organisation
- ✓ Adaptabilité et réactivité face aux situations d'urgence
- ✓ Leadership et esprit d'autonomie
- ✓ Permis B exigé

---

#### Conditions de travail

---

36 heures semaine

Repos fixes samedi, dimanche et fériés

Participation au tour de garde des cadres de l'Hôpital Saint-Joseph

---

#### Rémunération et avantages

---

Cadre de santé – Condition FEHAP – coeff 517

Rémunération annuelle suivant expérience comprise entre 45 et 55 K€

Parking personnel gratuit

Participation abonnement transport en commun, mesures du plan de déplacement d'entreprise (PDE) pour favoriser les déplacements durables

Mutuelle - Prévoyance Cadre

Prestations du CSE