

## L'Hospitalisation à Domicile de la Fondation Œuvre de la Croix Saint Simon recrute

### Un Gestionnaire flotte automobile (H/F)

#### En CDI Temps plein

Bienvenue au sein de la Fondation Œuvre de la Croix Saint-Simon.  
Acteur majeur dans les secteurs sanitaires et médico-sociaux aux services des personnes vulnérables de la naissance à la fin de vie.

Notre projet institutionnel est de proposer une approche globale et diversifiée d'accueil, d'accompagnement, de soins ou de prise en charge médicale en Ile-de-France.

Véritable hôpital hors des murs, l'HAD de notre Fondation, structure à **taille humaine**, permet d'assurer, au domicile des patients, **des soins techniques, intensifs, complexes et continus**.

Vous serez intégré(e) au sein d'une équipe **pluridisciplinaire bienveillante et à l'écoute**.

Notre projet d'établissement est construit dans l'optique de proposer une réponse adaptée à la hauteur de la politique de santé mise en œuvre : « ma santé 2022 ». Votre intervention au domicile représente une qualité de vie pour le patient, et lui permet de bénéficier d'un projet thérapeutique personnalisé par une équipe coordonnée.

<https://www.croix-saint-simon.org/lhospitalisation-domicile-de-la-croix-saint-simon>

#### **Vos responsabilités**

Au sein de la Direction Administrative et Financière, vous êtes en charge de la gestion administrative et opérationnelle de l'ensemble de la flotte automobile de la Fondation (composée d'environ 200 véhicules de service et de fonction).

Vos principales missions sont les suivantes :

##### **Gestion opérationnelle :**

- Piloter l'attribution et la restitution des véhicules et assurer le contrôle général de leur état
- Contrôler que l'ensemble des véhicules disposent des documents nécessaires et accessoires de sécurité (gilets, triangle ...)
- Recenser et gérer les relevés kilométriques et réaliser les rapprochements avec les consommations de carburants
- Effectuer le suivi et la supervision de l'entretien des véhicules
- Assurer si besoin la mise à disposition des véhicules lors des différents rendez-vous (réparation, entretien, contrôle technique...)
- Organiser des stages de sécurité routière
- Assister et conseiller quotidiennement les conducteurs
- Gérer les relations avec les différents prestataires

##### **Gestion administrative :**

- Mettre à jour et suivre le parc automobile (notamment avec la mise en place de logiciels appropriés)
- Gérer et suivre les sinistres et pannes : déclaration, location de véhicule de remplacement
- Assurer le suivi de l'assurance des véhicules
- Assurer la gestion et le suivi des contraventions
- Participer à la rédaction de procédures internes de gestion et d'utilisation de la flotte automobile
- Réaliser un reporting mensuel permettant le suivi des indicateurs clés

- Participer à la négociation des contrats de location longue et courte durée, d'assurances, de carburant, d'entretien
- Participer à la rédaction du cahier des charges pour le renouvellement de la flotte automobile de la Fondation

**Vous avez :**

- Formation BAC Professionnel ou BTS
- Expérience réussie de 5 ans sur un poste similaire
- Bonne connaissance technique de base de l'automobile et de la législation relative aux transports
- Bonne maîtrise des outils informatiques nécessaires à la gestion de l'activité (Office 365, Excel)
- Aisance relationnelle, sens du service
- Rigueur, proactivité, force de proposition, autonomie
- Permis B obligatoire

**Nous vous attendons !**

**A vos marques, prêt, postulez !**

Nous vous accompagnons tout au long de votre carrière en vous offrant :

- Un programme d'intégration accompagné et individualisé.
- Un plan de développement des compétences pour accompagner votre évolution.
- Plan d'amélioration des conditions de travail, QVT avec un service social dédié aux salariés, Ressourcez-vous (sophrologie, prévention des risques Psycho Sociaux, psychologues du travail).
- La possibilité de place en crèche / Aide au logement.
- Des jours de congés supplémentaires : Jour Fondation, ancienneté, récupération des jours fériés tombant sur des repos hebdomadaires.
- Une prime à l'embauche de 2 600 € bruts (une fois la période d'essai achevée).
- Prime de cooptation de 300 € bruts.
- Forfait « mobilités durables » pour le vélo, covoiturage.
- Rémunération convention collective de la FEHAP (CCN 51) et indemnité SEGUR.

Envoyer votre candidature à l'attention de la Direction des ressources humaines :

**Lydia DJERROUD** responsable recrutement,

**Muriel LASSAUCE**, responsable développement RH, à l'adresse suivante :

[recrutement@lafocss.org](mailto:recrutement@lafocss.org)