

# Cadre de santé en service d'hospitalisation à domicile HAD (H/F)

Attention ! Cette offre est susceptible de ne plus être d'actualité. Veuillez vous mettre en relation avec l'organisme recruteur préalablement à l'envoi de votre candidature.

Employeur

CENTRE HOSPITALIER DE CREST - 26 - CREST

Intitulé du poste

Cadre de santé en service d'hospitalisation à domicile HAD (H/F)

Nombre de postes 1

Niveau d'études Cadre de santé

## Expérience requise

1 an

## Compétences sur le poste

Compétences appréciées

- Mettre en place des actions de gestion de ressources humaines
- Contrôler l'application de procédures Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement (QHSE)
- Concevoir et mettre en place des protocoles de soins
- Contrôler l'application des protocoles de soins
- Planifier l'activité d'un service

## Mission du poste

Missions générales : Le cadre de santé est garant de la qualité des soins et de la sécurité des patients. Il gère le service en favorisant l'adéquation entre les ressources et les besoins, anime et accompagne les équipes. Il coordonne également la prise en charge des patients avec les professionnels de santé (IDEL, kiné, assistante sociale ). Il collabore avec l'ensemble des partenaires internes ou externes à l'établissement. Il contribue à l'élaboration du projet de service et à sa mise en œuvre en cohérence avec le projet de pôle et de soins infirmiers. Il met en œuvre les actions de la politique qualité/gestion des risques de son unité définie par l'institution. Missions permanentes : Il assure la coordination des soins au sein de l'unité d'HAD et de la PUI en collaboration avec l'encadrement médical, pharmaceutique et technique Il organise la prise en charge globale et coordonnée de la personne soignée pour apporter des réponses adaptées à ses besoins de santé (organisation des soins en lien avec la prescription médicale et en fonction du rôle propre de chacun) ; il est le garant de l'organisation des soins. Il anime et encadre les personnels paramédicaux (IDE, AS, diététicienne, préparateurs en pharmacie): élaboration du projet de l'unité en collaboration avec les équipes pluridisciplinaires de l'HAD. Il initie une dynamique d'équipe dans le but d'une amélioration continue de la qualité des soins. Il élabore les plannings du personnel paramédical en appliquant les règles de gestion RH Il accueille et encadre les nouveaux arrivants Il évalue et définit les objectifs individuels pour le personnel Il identifie les besoins en formation continue des agents conformément au projet de service, à la réglementation, à la qualité, à la gestion des risques en lien avec le chef de pôle Il participe à la réunion

hebdomadaire de coordination Il est l'interlocuteur privilégié des infirmiers libéraux, des services hospitaliers, des EHPAD pour améliorer la qualité de la prise en charge, la fluidité du parcours patient, la communication et la coordination. Il contribue à la fluidité du circuit de la facturation des actes des libéraux, l'évalue et l'améliore en fonction des règles en vigueur et de l'évaluation des supports. Il effectue, à ce jour, les cotations infirmières. Il définit une gestion efficiente du matériel mis à disposition du personnel et en organise le suivi. Il participe à certaines instances et commissions internes (Encadrement soignant, CSIRMT, CLIN, CLUD, CLAN, CSTH, COMEDIMS) Il s'assure de la bonne mise en œuvre et de l'opérationnalité du dossier de soins informatisé en articulation avec le service informatique. Il met en œuvre les projets de service, en participation ou en autonomie et assure le suivi et la réactualisation des protocoles, modes opératoires.

Contactez Karine BIBAL GOSSE cadre supérieur de santé 0675812428